



La Caf de l'Hérault recrute !

1 Animateur/trice au Centre Social (F/H) – Montpellier

Contexte

Nous sommes un organisme de droit privé qui appartient à la branche Famille de la Sécurité sociale. Nous comptons plus de 800 salariés pour 301 181 allocataires, versons 1,65 milliards d'euros de prestations légales et mettons en œuvre une action sociale familiale sur le département de l'Hérault. Certifiés ISO et labellisé RSE, nous sommes attentifs à la qualité de vie au travail et engagés

Le centre social

Le Centre social Caf « L'île aux Familles » est une gestion directe de la Caf. Implanté depuis plus de 50 ans au sein du quartier de la Mosson, il remplit une mission de cohésion sociale, via la participation des habitants, l'hébergement et l'accueil d'associations répondant aux attentes de la population, le développement d'actions participatives et innovantes, pour permettre au public d'améliorer son cadre de vie.

Pour en savoir plus sur les métiers de la Caf de l'hérault : [Les métiers de la Caf de l'Hérault](#)

Mission / Activités

Votre rôle sera d'accueillir les publics adultes/jeunes du territoire et de les accompagner. De travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire du centre social en lien avec les partenaires du quartier de la Mosson.

Vos missions seront :

- D'accueillir les publics et usagers,
- De participer aux animations transversales du centre social (culture, Citoyenneté, environnement).
- De concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités et des projets d'animation pour les familles et pour les jeunes dans le cadre du projet social du centre social.

Votre profil

 Vous disposez du **diplôme BPJEPS Animation**

 Vous disposez **d'une expérience de 1 à 2 ans** dans ce domaine.

 **Vos atouts sont :**

- Sens du travail en équipe,
- Capacités d'adaptation aux différentes situations et au quotidien,
- Réactivité à l'environnement professionnel.

Informations utiles




- Type de contrat : **CDD**,
- Durée du CDD : **6 mois (3 mois renouvelable 1 fois)**
- Horaires : **Temps plein de 39h par semaine**
- Localisation : 410 Avenue de Barcelone à Montpellier
- Prise de poste souhaitée : **Début Janvier**
- Salaire annuel brut sur 14 mois : 1808,34 (*13^{ème} mois proratisé en fonction du temps de présence et une prime de vacances équivalente à un salaire mensuel, versée en deux fois selon des conditions de présence*),
- Des tickets restaurants d'un montant de **11€52 par jour travaillé**
- Un intéressement versé dont le montant varie en fonction des résultats de l'organisme et de vos jours de présence sur l'année N-1

Nous rejoindre c'est :


Incarner des valeurs fortes :

- Être acteur de la politique familiale, sociale et de la solidarité nationale,
- Intégrer un organisme certifié ISO 9001, gage de qualité de service et de sa performance et labellisé RSE pour ses engagements environnementaux, sociaux et son implication sur son territoire.

Bénéficier d'un environnement de travail de qualité et de quelques avantages tels que :

- Une qualité de vie au travail : égalité professionnelle, séances de sophrologie, etc,
- Un cadre de vie agréable sur l'Hérault 
- Pour les parents : des primes crèches, assistante maternelle 
- Un CSE actif : participation à la prise en charge de la mutuelle, chèques vacances ou prise en charge d'une partie des frais de séjour de vacances, participation abonnement sportif 

Avoir à disposition des aides pour vos transports domicile – travail :

- Politique volontariste de covoiturage,
- Prise en charge à hauteur de 50 % de l'abonnement de transport en commun, pour les trajets domicile / travail,
- Forfait mobilités durables dans le cadre de notre démarche RSE,
- Mise à disposition de vélos et de trottinettes électriques dans le cadre de notre engagement dans la démarche employeur pro vélo. 

Processus de recrutement

 La journée d'entretiens de motivation se déroulera le **9 décembre 2024**

 **Date limite pour candidater** : 1 décembre 2024

A la réception de votre candidature, la Caf de l'Hérault s'engage à apporter un retour à tous ses candidats sous 10 jours maximum.

Zoom sur les étapes de notre processus de recrutement :

1. Si votre profil est retenu, un premier contact téléphonique est initié par notre équipe Recrutement
2. Un entretien de motivation au sein de nos locaux
3. Un test (rédactionnel, logique ou métier) pourra vous être demandé
4. Un contrôle de référence peut être sollicité avec votre accord

Dans le cadre de sa politique diversité, la Caf de l'Hérault soutient l'égalité Hommes/Femmes et favorise l'insertion professionnelle, l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

